



2.1.1. Beleidsverklaring

Kwaliteitszorg is de verantwoordelijkheid van alle medewerkers en wordt binnen MDI Techniek door de directie gestuurd. Bij de invoering van het VCU-systeem zijn alle medewerkers betrokken.

Handhaven en verbeteren van Veiligheid en Gezondheid is de basis van ons V&G-beleid. De klant staat daarbij centraal. Bij de arbeidsomstandigheden kijken we naar de situatie waarin de medewerkers en uitzendkrachten moeten werken met betrekking tot de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de mensen.

Het V&G-beleid is erop gericht om persoonlijk letsel en materiële schade te voorkomen. Dit aan de hand van continue evaluatie van de in het bedrijf en tijdens het werk voorkomende gevaren en met in acht name van wetten en normen.

Verliezen door ongevallen kunnen worden beheerst door goed management en een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevend, intercedenten, inleners, uitzendkrachten en overige werknemers tezamen. Deze twee punten, waarin op het gebied van veiligheid en gezondheid essentiële onderdelen als instructie, overleg en toezicht zijn verweven, zijn dan ook als prioriteiten in onze bedrijfsvoering te beschouwen. Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van veiligheid-, en gezondheidszaken.

Alle medewerkers zijn mondeling of schriftelijk op de hoogte gebracht van het beleid en daaruit voortvloeiende, voor hen relevante, doelstellingen. Deze kunnen ook betrekking hebben op de arbeidsomstandigheden. Zodra het V&G-beleid wordt aangepast zal dit aan de betrokkenen worden medegedeeld. Het V&G-beleid wordt minimaal drie jaarlijks herzien.

Door de uitvoering en goedkeuring van de Risico Inventarisatie en Evaluatie, zijn de arbeidsomstandigheden op een aanvaardbaar peil gebracht. Door invoering van dit zorgsysteem zullen de arbeidsomstandigheden op een aanvaardbaar peil gehouden worden.

Wij streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid en gezondheid. Daar waar het nodig is veranderingen in werkwijze of proces in te voeren, wordt dat in overleg met onze medewerkers gedaan om zo de beste werkwijze vast te stellen. Zorgzame plaatsing van de uitzendkrachten zal worden nageleefd. Bij de contacten met de inlener is een intensieve bespreking over de arbeidsvoorwaarden en ook de arbeidsrisico's een onderdeel, alsmede afspraken met de inlener om de wettelijke veiligheidsregels te respecteren.

Daarnaast distantiëren wij ons van elk vorm van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en enige vorm van pesten. Verder zorgen wij dat de werkzaamheden dusdanig worden ingevuld dat de werkdruk als acceptabel wordt ervaren.

01-01-2025
M. Dieperink
(directeur)

